|  |
| --- |
|  |
| Programmablad  **Themasessie bedrijfsartsen**  **ArboNed *Valkuilen van arbeidsconflicten – Taakdelegatie en de implementatie ervan*** |
| 09-11-2019/19-11/T81 |
|  |
| Truus van Amerongen  Dean *my-*academy HumanTotalCare/directeur medische zaken ArboNed/bedrijfsarts  HumanCapitalCare  truus.van.amerongen.leertouwer@arboned.nl  06 51758413  Zwarte Woud 10  3524 SJ Utrecht  Postbus 85091  3508 AB Utrecht |

Inhoudsopgave

1. Themasessies artsen ArboNed 3

1.1 Omschrijving/achtergronden/leerdoelen 3

1.2 Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte 3

1.3 Doelgroep 3

1.4 Werkvorm 4

1.5 Literatuur 4

1.6 Competenties voor Accreditatie 4

1.7 Docent 4

1.8 Organisatie en Programmacommissie 4

1.9 Planning 4

2. Programma Themasessies bedrijfsartsen ArboNed 5

1. Themasessies artsen ArboNed

***Valkuilen van arbeidsconflicten – Taakdelegatie en de implementatie ervan***

* 1. Omschrijving/achtergronden/leerdoelen

Begin 2020 starten we binnen ArboNed met een rondgang langs alle (bedrijfs)artsen om twee inhoudelijke thema’s te bespreken, namelijk valkuilen van arbeidsconflicten en taakdelegatie en de implementatie ervan.

Arbeidsconflicten maken in toenemende mate deel uit van het dagelijks werk van de artsen. Onze richtlijnen zijn de STECR werkwijzer Arbeidsconflicten en de richtlijn conflicten in de werksituatie van de NVAB. De beoordeling van een ziekmelding bij een arbeidsconflict is soms moeilijk omdat er veel emotie bij te pas komt van de kant van werkgever en werknemer, de bedrijfsarts zich soms onder druk gezet voelt door beide partijen, juristen het spel op de wagen proberen te houden en de weging wel of niet ziek om medische redenen gewoon lastig kan zijn. Wanneer is iemand nog ‘in control’ en wanneer niet meer, of anders gezegd: wanneer praten we nog over spanningsklachten die normaal zijn voor deze situatie en wanneer over bijvoorbeeld een aanpassingsstoornis?

Taakdelegatie heeft vanaf 2018 de volle aandacht van onze beroepsvereniging en vervolgens van het Ministerie van SZW. De NVAB heeft in haar standpunt aangegeven welke taken wel en niet gedelegeerd mogen worden en de bedrijfsarts daarin een bepalende rol gegeven. De werkwijzer taakdelegatie, opgesteld door stakeholders in het veld op verzoek van het Ministerie van SZW beschrijft vooral het hoe van taakdelegatie.

ArboNed werkt als sinds 2012 met taakdelegatie. Naar aanleiding van bovengenoemde documenten hebben we de punten op de i gezet. In deze sessie worden de kernpunten van taakdelegatie nog eens op een rij gezet en wordt aan de hand van praktijkervaringen getoetst waar de implementatie van taakdelegatie werkt en waar verbetering nodig is.

**Leerdoelen**

Na deze sessie:

* Na deze sessie hebben de artsen hun kennis opgefrist van de STECR Werkwijzer arbeidsconflicten en de richtlijn conflicten in de werksituatie.
* Na deze sessie weten de artsen aan de hand van bespreken van casuïstiek waar de valkuilen zitten ten aanzien van de advisering bij arbeidsconflicten en weten ze deze in woord en geschrift zoveel mogelijk te vermijden
* Na deze sessie hebben de artsen hun kennis over taakdelegatie, - zowel het Standpunt van de NVAB als de Werkwijzer van het Ministerie SZW -, weer opgefrist.
* In deze sessie hebben we met elkaar aan de hand van de praktijk afgestemd wat goed gaat en waar het beter moet en wat dan beter moet.
  1. Bijzonderheden/werkvorm/groepsgrootte

Het maximale aantal deelnemers is 20.

* 1. Doelgroep

1. (Bedrijfs)artsen
   1. Werkvorm

In deze sessie wordt gewerkt met verschillende werkvormen: kennisoverdracht, toetsen van kennis vooraf, toegepaste kennis aan de hand van casuïstiekbesprekingen en bij geconstateerde dilemma’s in een soort van intervisie met elkaar zoeken naar oplossingen.

* 1. Literatuur
* [NVAB Standpunt taakdelegatie door de bedrijfsarts (018)](https://www.nvab-online.nl/sites/default/files/Kernwaarden%20Bedrijfsarts%20SV-jan24.pdf)
* Werkwijzer taakdelegatie Ministerie SZW
  1. Competenties voor Accreditatie
* Medisch handelen 40%
* Communicatie 20 %
* Samenwerking 40 %
  1. Docent

Als docent treedt op: Truus van Amerongen

|  |  |
| --- | --- |
| C:\Users\68594\Pictures\ArboNed-37 - LR.JPG  **Truus van Amerongen** | Truus van Amerongen is directeur medische zaken bij ArboNed, bedrijfsarts bij HumanCapitalCare en dean van my-academy van HumanTotalCare en in die hoedanigheid verantwoordelijk voor de inhoud van de nascholing aan de eigen professionals. Zij treedt ook op als docent bij een aantal workshops. |

* 1. Organisatie en Programmacommissie

De organisatie- en programmacommissie voor deze themasessie bestaat uit:

|  |  |
| --- | --- |
| **Naam** | **Functie** |
| Truus van Amerongen | Directeur medische zaken ArboNed; bedrijfsarts HumanCapitalCare; Dean HumanTotalCare *my*-academy; arts A&G;BIG-nummer: 89022421401 |
| Mirjam Bastings | Opleidingsadviseur/onderwijskundige my-academy |
|  |  |

* 1. Planning

De eerste sessie staat gepland op 7-1-2020 in Maastricht. Daarna zal deze sessie herhaald worden op 9 andere plaatsen in het land.

1. Programma Themasessies bedrijfsartsen ArboNed

Het programma ziet er als volgt uit:

|  |  |
| --- | --- |
| Tijden | Programmaonderdeel |
| 14.30 – 14.35 uur | Welkom en introductie |
| 14.35. – 15.30 uur | Arbeidsconflicten   * Kennistoets * Wrap-up van STECR Werkwijzer arbeidsconflicten en richtlijn conflicten in de werksituatie NVAB * Casuïstiek bespreking * Take home messages |
| 15.30 – 15.45 uur | Koffie/thee pauze |
| 15.45 – 16.40 uur | Taakdelegatie   * Wrap-up Taakdelegatie aan de hand van het NVAB Standpunt en de Werkwijzer taakdelegatie Ministerie SZW * Casuïstiekbespreking * Wat gaat goed en waar kan het beter en hoe dan? |
| 16.40 – 16.45 uur | Evaluatie en afsluiting |